

Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки труда результативности и качества труда работников МКОУ «Бартатская средняя общеобразовательная школа» Большемуртинского района

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МКОУ «Бартатская СОШ» (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между МКОУ «Бартатская СОШ» Большемуртинского района (далее - Учреждение) и его работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера по видам экономической деятельности "Образование".

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждением могут применяться дополнительные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями 1, 3 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых

при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

7. При выплатах по итогам работы учитывается:
объем освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;
достижение высоких результатов в работе за определенный период;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку.
Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i, (4)$$

где:

C - размер выплаты конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, \quad (5)$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}}, \quad (6)$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{скв}}$ - сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.

Приложение 1

Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки труда результативности и качества труда работников МКОУ «Бартатская СОШ» Большесуртинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников, обучающихся	Участие воспитанников, обучающихся в конференциях различного уровня	Представление результатов на конференциях различного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединением педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями), психолого-медико-педагогического консилиума учреждения (далее - ПМПк)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20 (5 за одно руководство)
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Постоянное участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк; подготовка отчетной документации	10
Участие в проверке		Эксперты, члены школьных	За 1 проверку	

	диагностический, ККР, экзаменационный, олимпиадных, конкурсных работ	комиссии	Школьный уровень. Муниципальный уровень	26.-разовая 36.-разовая
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего количества обучающихся	20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых работ, контрольных работ, государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования)	Муниципальные общеобразовательные организации - не ниже 40%;	30
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего количества обучающихся) Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего количества обучающихся)	20 20

Особенности преподаваемого учебного предмета	Русский язык, математика, др. предметы по выбору при ОГЭ, ЕГЭ	Подготовка ГИА, ЕГЭ	Р-2—7б. Л (11 кл.)-2-7б. мат.- 2-7б. др. пред. до 5б.
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	Повышение успеваемости обучающихся, испытывающих трудности в обучении	5
	Работа по реализации закона по обеспечению качества прохождения программ по предметам ФК учебного плана (Организация и проведение дополнительных занятий, в том числе по программе АООП ООО)	Наличие, согласованных с заместителями директора ГО УВР, дополнительных занятий по предметам учебного плана вне основной учебной нагрузки учителя.	2 балла за одно занятие по факту проведения
Реализация АООП ООО (за сложность и непосредственность организации УЗ в классах с детьми ОВЗ)	Наличие учащихся с ОВЗ в общеобразовательных классах		0,5 б за учебное занятие по расписанию (ежемесячно)
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе	Проведение мероприятий	2
		На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне	3
		На региональном, межрегиональном уровне	4
		На федеральном уровне	5
		На международном уровне	6

	(подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)				
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация обучающихся для участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2	
		Участие в конкурсе проектов	На уровне учреждения	4	
			На муниципальном уровне	5	
			На региональном, межрегиональном уровне	6	
			На федеральном уровне	8	
			На международном уровне	10	
			На уровне учреждения	2	
			На муниципальном уровне	4	
			На региональном, межрегиональном уровне	6	
			На федеральном уровне	8	
			На международном уровне	10	
			На уровне учреждения	2	
			На муниципальном уровне	4	
			На региональном, межрегиональном уровне	6	
			На федеральном уровне	8	
			На международном уровне	10	
			На уровне учреждения:	1	
			дистантное очное	2	
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	На муниципальном уровне:	2	
			дистантное очное	4	
			На региональном уровне:	3	
			дистантное		

			очное		6
			На федеральном уровне: дистантное очное		4 8
		Наличие победителей и призеров:	На уровне учреждения: дистантное очное		1 2
			На муниципальном уровне: дистантное очное		2 4
			На региональном уровне: дистантное очное		3 6
			На федеральном уровне: дистантное очное		4 8
			Призовое место в конкурсе проектов и программ		20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		10
			Внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения		5
			Количество, человек		5 за 1 обучающегося
		Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ		
		Учет количества обучающихся в классе	Превышение количества обучающихся в классе над нормативным количеством обучающихся в классе		
		Выплаты за качество выполняемых работ			
		Высокий уровень педагогического мастерства	Освоение информационных технологий и применение их в	Использование при организации занятий интерактивной доски,	2

	при организации образовательного процесса	практике работы с обучающимися	компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	10
			Наличие современных программ в подготовленных программ в соответствии с ФГОС (ФОП (на ставку))	
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционные):	Призер:	
			муниципальные	2
			региональные, межрегиональные	4
			федеральные	6
			Победитель:	
			муниципальные	6
			региональные, межрегиональные	8
			федеральные	10
			Внутри учреждения	2
			Муниципальные	6
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Региональные, межрегиональные	8
			Федеральные	10
			Внутри учреждения	2
			Муниципальные	4
			Региональные, межрегиональные	6
			Федеральные	10
			Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	
			Наставничество педагогов	
			Методическое сопровождение молодого специалиста	2

	Организация дистанционного обучения обучающихся	Наличие, стабильность состава обучающихся, воспитанников	Подтверждение регистрации обучающихся, воспитанников на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося, воспитанника)	1
	Создание коррекционно-развивающей среды для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования	Реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования	10
	Работа по реализации законодательства об образовании	Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Включенность в мероприятия учреждения Осуществление обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и определения условий, в которых они проживают	Выполнение рекомендаций ТПМПК и ПМПК в организации образовательного процесса Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных в мероприятия учреждения Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	10 5 за каждого обучающегося 5
Педагогические работники: педагоги, психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников,	Руководство ПМПК	Осуществление деятельности ПМПК в соответствии с планом	20

	обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для воспитанников, обучающихся	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников, обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, обучающихся; создание благоприятного психологического климата			30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
	Выплаты за важность, выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	Руководство педагогов (проектными творческими методическими объединениями, кафедрами)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
Педагог дополнительного образования, муниципальный руководитель педагог-организатор, инструктор по труду,				

тренер-преподаватель, старший вожатый	объединениями, кафедрами)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)			20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников, обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего количества воспитанников, обучающихся	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Призовое место Каждый проект, программа	20 20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников, обучающихся к чтению	Количество воспитанников, обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиотечного пространства учреждения	Наличие программы развития	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов, воспитанников, обучающихся	Проведение уроков информационной культуры Проведение дней информирования	1 раз в четверть 1 раз в четверть	20 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности)	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Повар	Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие оперативное устранение нарушений предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	40
			Устранение нарушений предписаний органов в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших обучающихся, воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	40
	Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных			
	Рабочий персонал			

комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	задачи	Отсутствие замечаний органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний органов, аварий и аварийных ситуаций	30	
	Выполнены за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся, воспитанников	Постоянно	30	
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30	
	Выполнены за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие зеленой ландшафтного дизайна	30	
	Выполнены за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (преподаватель ОБЗР)	Организация работы по соблюдению правил техники и безопасности	Проведение инструктажей с обучающимися, воспитанниками и работниками учреждения	Контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей	20
			Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
		Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана гражданской обороны учреждения	30
			Организация занятий по гражданской обороне	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 2 раза в год	20
Выполнены за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах,	% участвующих от общего количества обучающихся, воспитанников не менее 20%	20		

Учитель-логопед, учитель-дефектолог		научно-практических конференциях, конкурсах	Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		Привое место	20
	Работа в составе ПМПк	Участие в работе ПМПк	Постоянное, без пропусков участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	10
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие в победах в мероприятиях районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2
			Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2
Эффективная реализация			Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5
			Привое место в мероприятии учреждения районном, городском, краевом мероприятии	10
	Качество	успеваемости	50 % - 65%	10

	коррекционной составляющей образовательного процесса	обучающихся	65% - 80%	20
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитателей	Процент воспитанников, выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50% - 65% 65% - 80%	10 20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0% - 10%	20
	Выплата за качество выполняемых работ			
Заведующий хозяйством	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образцов учреждения Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	30 15 20
	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил пожарной безопасности, безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30

Педагогические работники: учитель	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и в сроки результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов расходов на электроэнергию	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения	Отсутствие недостачи и неустраивающего оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
	Выплаты за важность выполнения моей работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач			

обучение по образовательным программам начального общего образования)	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70% 60% - 70%	8 5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	Индивидуальное сопровождение обучающихся, испытывающих трудности в обучении	Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4
	Особенности учебного предмета (начальные классы)	Математика, русский язык, литературное чтение, окр. мир	Повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Работа по реализации закона по обеспечению качества прохождения программ по предметам ФК учебного плана	Наличие, согласованных с заместителями директора по УВР, дополнительных занятий по предметам учебного плана вне основной учебной нагрузки учителя.	Подготовка к ККР (4кл.),	нач. кл. (4 кл.) - по 2 б за предмет
	(Организация и проведение дополнительных занятий, в том числе по программе АООП НОО)			2 балла за одно занятие по факту проведения
	Реализация АООП НОО (за сложность и напряженность организации '13 в классах с детьми ОВЗ)	Наличие учащихся с ОВЗ в общеобразовательных классах		0,5 б за учебное занятие по расписанию (ежемесячно)
	Сопровождение обучающихся проявивших	Проведение занятий с участниками слимпиад,	Проведение мероприятий	2

выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	конкурсы, конференции, турниры и т.д.	На уровне учреждения	2
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	На муниципальном уровне	3
		На региональном, межрегиональном уровне	4
		На федеральном уровне	5
		На международном уровне	6
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация воспитанников, обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
		На уровне учреждения	4
		На муниципальном уровне	5
		На региональном, межрегиональном уровне	6
		На федеральном уровне	8
		На международном уровне	10
	Участие в конкурсе проектов	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне	4
		На региональном, межрегиональном уровне	6
		На федеральном уровне	8
		На международном уровне	10
	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтвержденных документов) (количество участников проектных и творческих групп -	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне	4
		На региональном, межрегиональном уровне	6
		На федеральном уровне	8

		не менее 80% (от общего количества обучающихся)	На международном уровне	10		
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие воспитанников, обучающихся в конференциях)		Представление результатов в обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	На уровне учреждения: дистантное очное	1 2		
			На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4		
			На региональном уровне: дистантное очное	3 6		
			На федеральном уровне: дистантное очное	4 8		
			На уровне учреждения: дистантное очное	1 2		
			На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4		
			На региональном уровне: дистантное очное	3 6		
			На федеральном уровне: дистантное очное	4 8		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединений педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом работы проектных команд, творческих групп	5			

	Участие в работе ПМПк	Постоянное участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	5
	Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, наставничества работа, участие в проведении диагностических процедур	Постоянное участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, подготовка отчетной документации	10
Участие в проверке диагностических, ККР, экзаменационных, олимпиадных, конкурсных работ	Эксперты, члены школьных комиссий	За 1 проверку Школьный.уров. Муницип.уровень	26.-разовая 36.-разовая
Вклады за качество выполняемых работ			
Высокий уровень мастерства педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование современного оборудования в образовательном процессе	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
		муниципальные	2
		региональные, межрегиональные	4
		федеральные	6
		Победитель:	
		муниципальные	6
		региональные, межрегиональные	8
		федеральные	10
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	6
		Региональные, межрегиональные	8
		Федеральные	10

	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Молодые педагоги	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС, ФОП и с учетом предметного содержания	Внутри учреждения Муниципальные Региональные, межрегиональные Федеральные Методическое сопровождение молодого специалиста Работа и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	2 4 6 10 2 5
	Участие в разработке и реализации проектов программ, методических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ		Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
				Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
				Внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5
	Организация дистанционного обучения обучающихся, воспитанников	Наличие, стабильность состава обучающихся, воспитанников		Подтверждение регистрации обучающихся, воспитанников на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося, воспитанника)	1
				Коллектив, человек	1 за 1 обучающегося
	Учет количества обучающихся в классе	Превышение количества обучающихся в классе над нормативным количеством обучающихся в классе			
	Создание коррекционно-развивающей	Разработка и реализация основной адаптированной		Реализация основной адаптированной	10

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)	образовательной среды для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	общееобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования	общееобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования	
		Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций ТПМПК и ПМПК в организации образовательного процесса	10
		Включенность в мероприятия учреждения	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных в мероприятия учреждения	5 за каждого обучающегося
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиацентр, туристический клуб и др.)	20
			Количество организованных мероприятий	10 за каждое мероприятие
	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов	20
			Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся	5 за каждое мероприятие

	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	"группы риска"	Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/ общеобразовательной организации/муниципалитета	10
			Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием	10
			Доля обучающихся, снятых с различных видов учета	10
			Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	10
	Взаимодействие с педагогическими работниками общеобразовательной организации по реализации программы воспитания	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками общеобразовательной организации (учителями, педагогам-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания классными руководителями) по реализации программы воспитания	20
			Количество социальных партнеров (общественно-государственные организации, общественные объединения,	5 за каждого партнера

			бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	
		Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Всероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи "Движение первых" (далее - Движение первых)	Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Движения первых	10
			Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности «Орлята России»	20
			Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива	10
		Организация работы школьного актива	Количество обучающихся, участвующих в программе социальной активности «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	10
			Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	10
	Создание Центра детских инициатив	Количество мероприятий, мероприятий,	10 за каждое	

			проведенных по инициативе обучающихся	мероприятие
Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, проекты программы всероссийского уровня	20	
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Участники мероприятий подготовлены советником директора	20	
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, олимпиадах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/ педагогов/ родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Освоение дополнительных программ профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	Освоение дополнительных программ профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	10	
	Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	20	
	Участие в работе методических /	Участие в работе методических/	10	
Активное участие в работе				

	методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	профессиональных объединений (штаб воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципальный (региональный, всероссийский) уровня и т.д.)	профессиональных объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	
		Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	20
		Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижение в профессиональных конкурсах	20
		Профессионально-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	20
Педагогические работники	Выплаты за важность самостоятельной работы, не входящей в основные должностные обязанности, степень ответственности поставленных задач	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	20
		Внедрение современных средств автоматизации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	15

	сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (краевая информационная автоматизированная система управления образованием (далее - КИАСУО))			информационная база)	
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%		10
	Техническое и программное обеспечение, использование в работе учреждения, сопровождение	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения, ведение школьного сайта, администрирование образовательных платформ: Сферум, ВГИС моя школа, и др.	Стабильно		15
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%		30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%		30

 * исходя из 00-балльной системы.

Размер персональных выплат работникам
МКОУ «Бартатская СОШ» Большемуртинского района

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁵	5 000 рублей
6	за работу в сельской местности	15%

7	за наличие квалификационной категории: высшей	2 500 рублей
	квалификационной категории первой квалификационной	1 500 рублей
	категории	

< 1> Начисляются пропорционально нагрузке.

< 2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

< 3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

< 4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

< 5> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Размер выплат по итогам работы
работникам МКОУ «Бартатская СОШ» Большемуртинского района

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25 50
	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50