



**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 06 2025 г.

пгт. Большая Мурта

№ 328

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 19 Устава Большемуртинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района, согласно приложению.

2. Считать утратившими силу:

 постановление администрации района от 30.06.2011 г. № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района»;

 постановление администрации района от 30.09.2011 г. № 912 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района»;

 постановление администрации района от 07.12.2011 г. № 1275 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09.2011. № 912);

постановление администрации района от 27.06.2012 г. № 854 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09.2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275);

постановление администрации района от 04.10.2012 г. № 1177 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09.2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854);

постановление администрации района от 15.01.2013 г. № 9 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09.2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177);

постановление администрации района от 06.09.2013 № 888 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09.2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9);

постановление администрации района от 21.10.2013 г. № 1159 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09.2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888);

постановление администрации района от 15.11.2013 г. №1332 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации

Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159);

постановление администрации района от 25.09.2014 г. № 1346 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332);

постановление администрации района от 25.05.2015 г. № 544 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346);

постановление администрации района от 31.10.2016г. № 424 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544);

постановление администрации района от 15.12.2016 г. № 480 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424);

постановление администрации района от 15.12.2017 г. № 937 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011

№ 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424, от 15.12.2016 г. № 480);

постановление администрации района от 21.10.2019 г. № 691 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424, от 15.12.2016 г. № 480, от 15.12.2017 г. № 937);

постановление администрации района от 14.05.2020 г. № 250 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424, от 15.12.2016 г. № 480, от 15.12.2017 г. № 937, от 21.10.2019 г. № 691);

постановление администрации района от 07.10.2020 г. № 458 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424, от 15.12.2016 г. № 480, от 15.12.2017 г. № 937, от 21.10.2019 г. № 691, от 14.05.2020 г. № 250);

постановление администрации района от 15.04.2022 г. № 206 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников

муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424, от 15.12.2016 г. № 480, от 15.12.2017 г. № 937, от 21.10.2019 г. № 691, от 14.05.2020 г. № 250, от 07.10.2020 г. № 458);

постановление администрации района от 31.05.2023 г. № 304 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 г. № 1275, от 27.06.2012 г. № 854, от 04.10.2012 г. № 1177, от 15.01.2013 г. № 9, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. № 1159, от 15.11.2013 г. № 1332, от 25.09.2014 г. № 1346, от 25.05.2015 г. № 544, от 31.10.2016г. № 424, от 15.12.2016 г. № 480, от 15.12.2017 г. № 937, от 21.10.2019 г. № 691, от 14.05.2020 г. № 250, от 07.10.2020 г. № 458, от 15.04.2022 г. № 206).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Большемуртинского района И.Н. Малышевскую.

4. Постановление вступает в силу 1 сентября 2025 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в установленном порядке.

Глава района



В.В.Вернер

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района

1. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района (далее – Примерное положение), разработано на основании решения Большемуртинского районного Совета депутатов от 16.02.2021 № 5-23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района (далее - учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения.

Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45,0 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется управлением в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Примерному положению.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 – 2 группами.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением (далее – рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в том числе выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению управления на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы ¹ более 1 %	0,25

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать десяти тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных управлению
образования администрации
Большемуртинского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	13 698
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	16 054

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667

¹ Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

	платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных управлению
образования администрации
Большемуртинского района

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других
условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы ³	

4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка, литературы учителям математики учителям начальных классов учителям физики, химии, иностранного языка учителям истории, биологии и географии	за 1 час: 130 рублей 105 рублей 105 рублей 50 рублей 25 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	2 500 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 500 рублей

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя,

куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных управлению
образования администрации
Большемуртинского района

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для руководителей, заместителей**

Общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения для детей
дошкольного возраста

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирова ния учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел	10 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного,	10 %

		базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		наличие практик наставничества	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	не менее 80% обучающихся, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	10%
		не менее 80% обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	10 %
		не менее 30% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной	5 %

	документации	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
	организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
	не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся (качество обученности не ниже 70 %)	10 %
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %
	не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
	выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности		

учреждения	и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов	10 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Наличие дополнительных объектов управления	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5 %
		организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу)	10%
		организация обучения с применением лабораторий на базе транспортных средств	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	участие обучающихся в мероприятиях и регионального уровня	5 %
		освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5%
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики	10 %

	дополнительного образования		
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края		5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация проведения мероприятий,	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5 %
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	5 %
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность учреждения	участие обучающихся в мероприятиях и регионального уровня	5 %
		освещение в СМИ деятельности	5 %

	учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	
	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5%
	проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	10 %
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	5 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Прочие учреждения образования

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов)	10 %

		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	проведение не менее 3 методических мероприятий для педагогических работников района	5 %
		внедрена система наставничества	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя к качеству проведенных мониторингов	5 %
		устойчивость результата проведенной специалистами учреждения в течение предыдущего года коррекционной работы (отсутствие повторных обращений по вопросам ранее оказанной помощи)	5 %
		отсутствие претензий со стороны образовательных учреждений	10%
		отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя	5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %

	регулярное повышение квалификации работников в соответствии с индивидуальными программами развития	5 %
	внедрена система наставничества	5 %
	не менее 50% педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
	устойчивость результата коррекционной работы в течение предыдущего года (отсутствие повторных обращений по вопросам ранее оказанной помощи)	5 %
	своевременность проведения консультирования (не позднее 3 дней после обращения)	5 %
	отсутствие повторных обращений по вопросам предыдущих консультаций	5 %
	регулярное пополнение предметно-развивающей среды за счет собственных разработок	10 %
	отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя	5 %

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных управлению
образования администрации
Большемуртинского района

**Размер персональных выплат руководителям, заместителям
учреждений, подведомственных управлению образования
администрации Большемуртинского района**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3 (включительно)	10 %
	свыше 3	20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
3	За работу в сельской местности	15 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных
управлению образования
администрации
Большемуртинского района

**Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
Большемуртинского района**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	75 % 50 % 35 % 20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	50 % 40 % 30 % 20 %
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию	20%

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных
управлению образования
администрации
Большемуртинского района

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей)

п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
	2	3	4	5
	Дошкольные образовательные учреждения	1,5	-	-
	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,1	2,8
	Учреждения дополнительного образования	4,2	2,6	-
	Прочие учреждения образования	3,2	2,9	2,7